

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z wymaganiami art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (zwane dalej „RODO”), uprzejmie informujemy, że:

Administrator danych:	Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w ramach procesów rekrutacji jest Przedsiębiorstwo Usługowe „Hetman” Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, adres siedziby: Al. Krakowska 110/114, 00-971 Warszawa, adres do korespondencji: ul. Turystyczna 38, 05-830 Nadarzyn, KRS: 0000161904 (dalej zwany „Administratorem”). Z Administratorem kontakt możliwy jest za pośrednictwem adresu email: sekretariat@puhetman.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany powyżej.
Inspektor Ochrony Danych	Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pani/Pan skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@puhetman.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany powyżej.
Cele i podstawy prawne przetwarzania: Stosowane skróty: RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE	Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzać w następujących celach: • prowadzenia procesów rekrutacyjnych ➤ art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (na podstawie Pani/Pana zgody, w przypadku przekazania przez Panią/Pana dodatkowych informacji w przesłanym CV lub jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie Pani/Pana CV w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora); • realizacji obowiązków Administratora wynikających z przepisów prawa ➤ art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (wypełniania obowiązków Administratora wynikających m.in. z przepisów Kodeksu Pracy, przepisów podatkowych); • statystycznych, analitycznych i raportowania ➤ art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (tzw. <i>prawnie uzasadniony interes Administratora, tj. badanie atrakcyjności Administratora na rynku pracy, budowanie renomy Administratora, polepszanie jakości świadczonych usług</i>); • ewentualne ustalenie, dochodzenie lub obrona przed roszczeniami ➤ art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (tzw. <i>prawnie uzasadniony interes Administratora</i>).
Wycofywanie zgody:	W każdej chwili ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w zakresie, w jakim została ona wyrażona. W tym celu należy skontaktować się z Administratorem wysyłając stosowny wniosek na adres e-mail: rekrutacja@puhetman.pl Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej wycofaniem.

Kategorie odbiorców danych:	Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane: • upoważnionym pracownikom lub współpracownikom Administratora; • podmiotom świadczącym na rzecz Administratora wybrane usługi, związane z realizacją procesu rekrutacji (usługi księgowe, prawne, marketingowe, informatyczne, szkoleniowe – w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do świadczenia tych usług). Administrator z Podmiotami przetwarzającymi zawarł stosowane umowy; • podmiotom upoważnionym do otrzymywania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
Okres przechowywania:	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez następujące okresy: • 3 miesięcy od daty zakończenia rekrutacji, dla danych zawartych w CV, które zostały przesłane w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne dotyczące konkretnej rekrutacji; • 24 miesiące od daty zakończenia rekrutacji, dla danych zawartych w CV, w przypadku osób, które wyraziły dodatkową zgodę na pozostawienie ich aplikacji dla celów przyszłych rekrutacji organizowanych przez Administratora. W przypadku osób, które przesyłają do Administratora swoje aplikacje, ponieważ zainteresowani są pracą u Administratora bez wskazania konkretnej rekrutacji, będą przechowywane przez okres 24 miesięcy.
Twoje uprawnienia: Stosowany skrót: RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE	Zgodnie z RODO przysługują Pani/Panu następujące prawa: • dostępu do treści Twoich danych osobowych (art. 15 RODO), przez żądanie udostępnienia lub przesłania kopii kompletu Twoich danych osobowych przetwarzanych przez Administratora; • żądania sprostowania Twoich danych osobowych (art. 16 RODO), przez wskazanie nieprawidłowych danych osobowych, które Cię dotyczą; • żądania usunięcia Twoich danych osobowych (art. 17 RODO), Administrator ma prawo odmówić usunięcia danych w wypadkach określonych przez prawo; • żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych (art. 18 RODO), przez wskazanie, które dane powinny zostać ograniczone w zakresie przetwarzania; • do przenoszenia Twoich danych osobowych (art. 20 RODO), przez żądanie przygotowania i przekazania przez Administratora danych osobowych przekazanych przez Ciebie innemu administratorowi lub Tobie samemu w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego; przenoszeniu mogą podlegać jedynie dane uzyskane na podstawie zgody lub na podstawie umowy; • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych (art. 21 RODO); z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją. W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Administratorem, przesyłając stosowny wniosek na adres e-mail: iod@puhetman.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora. • wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia, że Administrator danych naruszył przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych przy przetwarzaniu danych.
Dobrowolność podania danych:	Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak brak podania danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy (w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę) lub danych w postaci: imienia, nazwiska, danych kontaktowych oraz informacji o dotychczasowym doświadczeniu (w przypadku innych form zatrudnienia/współpracy) może uniemożliwić wzięcie udziału w rekrutacji i rozpatrzenie Pani/Pana kandydatury.

Przekazywania danych do Państw Trzecich oraz profilowanie.	Administrator nie będzie przekazywać Pani/Pana danych podmiotom i organizacjom międzynarodowym, które posiadają siedzibę w państwach trzecich (poza terytorium UE i EOG). Administrator nie będzie przetwarzał danych w sposób zautomatyzowany z wykorzystaniem profilowania.
---	---

Klauzula zgody na przyszłe rekrutacje

Jeśli chcą Państwo uczestniczyć w przyszłych rekrutacjach proszę o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych w celu przyszłych rekrutacji, np. przez zawarcie poniższej klauzuli w CV.

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Przedsiębiorstwo Usługowe „Hetman” Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Przedsiębiorstwo Usługowe „Hetman” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie.”