**KLAUZULA INFORMACYJNA  
 DLA KANDYDATÓW DO PRACY**

Zgodnie z wymaganiami art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (zwane dalej „RODO”), uprzejmie informujemy, że:

|  |  |
| --- | --- |
| **Administrator danych:** | Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w ramach procesów rekrutacji jest Przedsiębiorstwo Usługowe „Hetman” Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, adres siedziby: Al. Krakowska 110/114, 00-971 Warszawa, adres do korespondencji: ul. Turystyczna 38, 05-830 Nadarzyn, KRS: 0000161904  (dalej zwany „Administratorem”).  Z Administratorem kontakt możliwy jest za pośrednictwem adresu email: [sekretariat@puhetman.pl](mailto:sekretariat@puhetman.pl) lub pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany powyżej. |
| **Inspektor Ochrony Danych** | Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pani/Pan skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@puhetman.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany powyżej. |
| **Cele i podstawy prawne przetwarzania:**  **Stosowane skróty:**  **RODO** – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego  i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych  w związku  z przetwarzaniem danych osobowych  i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE | Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzać w następujących celach:   * prowadzenia procesów rekrutacyjnych * *art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (na podstawie Pani/Pana zgody, w przypadku przekazania przez Panią/Pana dodatkowych informacji w przesłanym CV lub jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie Pani/Pana CV w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora);* * realizacji obowiązków Administratora wynikających z przepisów prawa * *art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (wypełniania obowiązków Administratora wynikających m.in. z przepisów Kodeksu Pracy, przepisów podatkowych);* * statystycznych, analitycznych i raportowania * *art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (tzw. prawnie uzasadniony interes Administratora, tj. badanie atrakcyjności Administratora na rynku pracy, budowanie renomy Administratora, polepszanie jakości świadczonych usług);* * ewentualne ustalenie, dochodzenie lub obrona przed roszczeniami * *art. 6 ust. 1 lit. f RODO (tzw. prawnie uzasadniony interes Administratora).* |
| **Wycofywanie zgody:** | W każdej chwili ma Pani/Pan **prawo do wycofania zgody** na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w zakresie, w jakim została ona wyrażona.  W tym celu należy skontaktować się z Administratorem wysyłając stosowny wniosek na adres e-mail: [rekrutacja@puhetman.pl](mailto:rekrutacja@puhetman.pl)  Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej wycofaniem. |
| **Kategorie odbiorców danych:** | Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane:   * upoważnionym pracownikom lub współpracownikom Administratora; * podmiotom świadczącym na rzecz Administratora wybrane usługi, związane z realizacją procesu rekrutacji (usługi księgowe, prawne, marketingowe, informatyczne, szkoleniowe – w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do świadczenia tych usług). Administrator z Podmiotami przetwarzającymi zawarł stosowane umowy; * podmiotom upoważnionym do otrzymywania danych osobowych na podstawie przepisów prawa. |
| **Okres przechowywania:** | Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez następujące okresy:   * 3 miesięcy od daty zakończenia rekrutacji, dla danych zawartych w CV, które zostały przesłane w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne dotyczące konkretnej rekrutacji; * 24 miesiące od daty zakończenia rekrutacji, dla danych zawartych w CV, w przypadku osób, które wyraziły dodatkową zgodę na pozostawienie ich aplikacji dla celów przyszłych rekrutacji organizowanych przez Administratora.   W przypadku osób, które przesyłają do Administratora swoje aplikacje, ponieważ zainteresowani są pracą u Administratora bez wskazania konkretnej rekrutacji, będą przechowywane przez okres 24 miesięcy. |
| **Twoje uprawnienia:**  **Stosowany skrót:**  **RODO** – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE | Zgodnie z RODO przysługują Pani/Panu następujące prawa:   * dostępu do treści Twoich danych osobowych (art. 15 RODO), przez żądanie udostępnienia lub przesłania kopii kompletu Twoich danych osobowych przetwarzanych przez Administratora; * żądania sprostowania Twoich danych osobowych (art. 16 RODO), przez wskazanie nieprawidłowych danych osobowych, które Cię dotyczą; * żądania usunięcia Twoich danych osobowych (art. 17 RODO), Administrator ma prawo odmówić usunięcia danych w wypadkach określonych przez prawo; * żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych (art. 18 RODO), przez wskazanie, które dane powinny zostać ograniczone w zakresie przetwarzania; * do przenoszenia Twoich danych osobowych (art. 20 RODO), przez żądanie przygotowania i przekazania przez Administratora danych osobowych przekazanych przez Ciebie innemu administratorowi lub Tobie samemu w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego; przenoszeniu mogą podlegać jedynie dane uzyskane na podstawie zgody lub na podstawie umowy; * wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych (art. 21 RODO); z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją.   W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Administratorem, przesyłając stosowny wniosek na adres e-mail: [iod@puhetman.pl](mailto:iod@puhetman.pl) lub pisemnie na adres siedziby Administratora.   * wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia, że Administrator danych naruszył przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych przy przetwarzaniu danych. |
| **Dobrowolność podania danych:** | Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak brak podania danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy (w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę) lub danych w postaci: imienia, nazwiska, danych kontaktowych oraz informacji o dotychczasowym doświadczeniu (w przypadku innych form zatrudnienia/współpracy) może uniemożliwić wzięcie udziału w rekrutacji i rozpatrzenie Pani/Pana kandydatury. |
| **Przekazywania danych do Państw Trzecich oraz profilowanie.** | Administrator nie będzie przekazywać Pani/Pana danych podmiotom i organizacjom międzynarodowym, które posiadają siedzibę w państwach trzecich (poza terytorium UE i EOG).  Administrator nie będzie przetwarzał danych w sposób zautomatyzowany z wykorzystaniem profilowania. |

**Klauzula zgody na przyszłe rekrutacje**

Jeśli chcą Państwo uczestniczyć w przyszłych rekrutacjach proszę o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych w celu przyszłych rekrutacji, np. przez zawarcie poniższej klauzuli w CV.

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Przedsiębiorstwo Usługowe „Hetman” Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Przedsiębiorstwo Usługowe „Hetman” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie.”